



## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานอธิการบดี กองกิจการนิสิต งานศิษย์เก่าสัมพันธ์ โทร.1219

ที่ ศธ 0527.01.02 (5) /

วันที่ 2 มิถุนายน 2552

เรื่อง ขอรายงานผลการประชุมสัมมนาศิษย์เก่าระดับปริญญาเอก มหาวิทยาลัยนเรศวร

เรียน อธิการบดี

มหาวิทยาลัยนเรศวร มีนโยบายในการพัฒนามหาวิทยาลัยให้มีระบบความสัมพันธ์กับศิษย์เก่าอย่างเข้มแข็งและยั่งยืนให้เกิดผลสัมฤทธิ์จากการประสานประโยชน์ ตลอดจนการมีส่วนร่วมในการพัฒนานิสิตและมหาวิทยาลัย และในวันเสาร์ที่ 30 พฤษภาคม 2552 งานศิษย์เก่าสัมพันธ์ กองกิจการนิสิต มหาวิทยาลัยนเรศวร ได้จัดการประชุมสัมมนาศิษย์เก่าระดับปริญญาเอก มหาวิทยาลัยนเรศวร ณ ห้องประชุมนเรศวร 5 สำนักงานอธิการบดี มหาวิทยาลัยนเรศวร บัดนี้การประชุมฯ ดังกล่าว เสร็จสิ้นเป็นที่เรียบร้อยแล้ว

ในการนี้ งานศิษย์เก่าสัมพันธ์ กองกิจการนิสิต จึงใคร่ขอรายงานผลการประชุมสัมมนาดังกล่าว รายละเอียดดังเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

(นางสาวนงลักษณ์ ใจฉลาด)

นักวิชาการศึกษา

รักษาการในตำแหน่งหัวหน้างานศิษย์เก่าสัมพันธ์

## รายงานการจัดประชุมสัมมนา

“ศิษย์เก่าระดับปริญญาเอก มหาวิทยาลัยนเรศวร”

วันเสาร์ที่ 30 พฤษภาคม 2552 เวลา 13.30 – 16.00 น.

ณ ห้องประชุมนเรศวร 5 สำนักงานอธิการบดี มหาวิทยาลัยนเรศวร จังหวัดพิษณุโลก

---

เริ่มประชุมเวลา 13.30 น.

เวลา 13.30 น. การกล่าวรายงาน โดยผู้อำนวยการกองกิจการนิสิต (นางสมพิศ ทองสุก)

โดยมีรายละเอียดดังนี้

ตามที่ มหาวิทยาลัยนเรศวร มีนโยบายในการพัฒนามหาวิทยาลัยให้มีระบบความสัมพันธ์กับศิษย์เก่าอย่างเข้มแข็งและยั่งยืน ให้เกิดผลสัมฤทธิ์จากการประสานประโยชน์ ตลอดจนการมีส่วนร่วมในการพัฒนานิสิตและมหาวิทยาลัย โดยมีกลยุทธ์ คือ พัฒนาระบบความสัมพันธ์ระหว่างศิษย์เก่ากับมหาวิทยาลัยและพัฒนาระบบประชาสัมพันธ์เพื่อเผยแพร่ความสำเร็จและชื่อเสียงของศิษย์เก่าให้เป็นที่ประจักษ์แก่ สังคมอย่างกว้างขวาง จึงได้จัดโครงการประชุมสัมมนาศิษย์เก่าระดับปริญญาเอก มหาวิทยาลัยนเรศวร ขึ้น โดยมีวัตถุประสงค์ดังนี้

1) เพื่อเป็นการสร้างจิตสำนึก และความรัก ความผูกพันที่ดีของบรรดาศิษย์เก่าระดับปริญญาเอกกับมหาวิทยาลัย ความผูกพันระหว่างศิษย์เก่าร่วมสถาบัน

2) เพื่อสนับสนุนการจัดตั้งองค์กรศิษย์เก่าระดับปริญญาเอกให้ เป็นศูนย์กลางในรูปแบบของชมรมหรือสโมสรศิษย์เก่าระดับปริญญาเอก และเพื่อเป็นเครือข่าย ที่เข้มแข็งของศิษย์เก่าในโอกาสต่อไป

3) เพื่อให้เกิดความร่วมมือระหว่างศิษย์เก่าระดับปริญญาเอกกับมหาวิทยาลัยที่จะสนับสนุนและส่งเสริมซึ่งกันและกัน โดยใช้ศักยภาพทั้งสองฝ่ายให้เกิดคุณค่าสูงสุด

4) เพื่อเป็นคลังสมองที่สำคัญในการระดมความคิดเห็น เพื่อการมีส่วนร่วมในการพัฒนามหาวิทยาลัยอย่างเป็นระบบและเป็นเครื่องมือสำคัญในการประเมินผลการปฏิบัติราชการในมิติที่ 4 ตัวชี้วัดที่ 13 ระดับความสำเร็จในการเปิดโอกาสให้ประชาชน เข้ามามีส่วนร่วมในการแสดงความคิดเห็นและ ร่วมติดตามตรวจสอบผลการปฏิบัติราชการ

5) เพื่อเป็นพลังที่สำคัญในการสนับสนุนและให้ความร่วมมืออย่างใกล้ชิดกับผู้บริหารมหาวิทยาลัยนเรศวร เพื่อให้ผู้บริหารมหาวิทยาลัยมีเอกภาพในการบริหารจัดการ

เวลา 13.40 – 14.40 น. กล่าวต้อนรับและบรรยายพิเศษ เรื่อง “ การมีส่วนร่วมของศิษย์เก่ากับ การพัฒนามหาวิทยาลัยในอนาคต” โดย อธิการบดีมหาวิทยาลัยนเรศวร (ศาสตราจารย์ ดร.สุจินต์ จินายน) มีรายละเอียดดังนี้

วันนี้เป็นการเสวนาประจำปี เป็นการแลกเปลี่ยนความคิดเห็นความอ่านซึ่งกันและกัน ผมก็ได้ ประสมนโยบายที่จะขับเคลื่อนม.นเรศวรให้เป็นมหาวิทยาลัยที่ติดอันดับของประเทศไทย นโยบาย ประการที่ 3 ก็เป็นเรื่องของบทบาทของศิษย์เก่า และความสัมพันธ์ของศิษย์เก่า คงทำให้เป็นระบบ ขึ้น ที่ผ่านมามีสมาคม ผมคิดว่าเมื่อย้อนดูมหาวิทยาลัยที่มีชื่อเสียงในต่างประเทศ เขามี หน่วยงานที่ขึ้นตรงกับมหาวิทยาลัยเลย ทำหน้าที่เกี่ยวกับเรื่องของศิษย์เก่า

ประเด็นที่หนึ่ง เรามีออฟฟิศ ที่รวบรวมเก็บข้อมูล และก็ทำการติดต่อกับศิษย์เก่าอย่าง ต่อเนื่อง ซึ่งมีตัวระบบที่จะทำดำเนินการต่อเนื่อง แล้วก็เรื่องความผูกพันของศิษย์เก่า ในหลาย ๆ ประเด็นทั้งในด้านการวิชาการและทางสังคม ยกเว้นบางรุ่น บางส่วน มหาวิทยาลัยที่มีชื่อเสียงนะ ศิษย์เก่า 50% มีบทบาทด้านวิชาการ success story ของศิษย์เก่าก็ไปสร้างชื่อเสียงของ มหาวิทยาลัยได้เยอะเหมือนกัน ศิษย์เก่าของเราก็มีจำนวนมาก พระสงฆ์องค์เจ้าก็เยอะ

ประเด็นที่สอง คือ มหาวิทยาลัยจะทำอย่างไรถึงจะนำศิษย์เก่า ที่มี success story เอามาให้ เป็นประโยชน์ เอามาเป็นต้นแบบที่ดี เป็นวิทยากรที่ดี ศิษย์ปัจจุบันก็จะได้รับความภาคภูมิใจว่าคนที่ มีชื่อเสียงโด่งดังในสังคมก็เป็นศิษย์เก่าของเรา แล้วก็สามารถที่จะเดินเข้ามาคุยและศึกษา แลกเปลี่ยนกันในระดับปริญญาโทปริญญาเอกจะได้แลกเปลี่ยนในประสบการณ์ บางเรื่องบางอัน ก็อาจจะ เป็นโจทย์ในงานวิจัย ในการค้นคว้าศึกษาของนักศึกษาต่อไปด้วยซ้ำไป ไม่ว่าจะเป็นโจทย์ ด้านสังคม ด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี และด้านสุขภาพต่าง ๆ อะไรอีกเยอะแยะ ที่ศิษย์เก่า ของเราได้ไปประสบและได้สร้างสมประสบการณ์ ก็อาจจะ เป็นโจทย์วิจัยที่ทำให้เป็นประโยชน์ได้

ประเด็นสุดท้ายเป็นเรื่องของมหาวิทยาลัยที่ไม่ได้มีบทบาทต่อการศึกษามีในระบบ ต้อง ขยายบทบาทออกไปสร้างความเข้มแข็งให้กับธุรกิจ และอุตสาหกรรมของประเทศ โดยเฉพาะอย่างยิ่งการสร้างคน เราต้องให้สามารถให้เขาได้ไปพิสูจน์ บทบาทของมหาลัยที่จะต้องเข้ามา มีบทบาท ในส่วนนี้ก็คือศิษย์เก่าหลายคนหลายท่านมีบทบาทด้านนี้อยู่แล้วเราก็เชิญมาเป็นวิทยากร คือ แรงงานของประเทศเราทั้งหมดนี้ ทำอย่างไรจะให้กลุ่มนี้มีคุณภาพ ทำอย่างไรถึงจะทำให้เขาเข้มแข็ง ทำ ใยังถึงจะทำให้เขาปรับเปลี่ยนวัฒนธรรมในการทำงานให้ได้ ก็อาศัยระบบของการศึกษานี้ เข้าไป อย่างแรงงานที่ไม่จบ ป.6 ก็ให้จบ ป.6 เสีย ก็ให้เรียนการศึกษานอกโรงเรียนได้ อย่างกลุ่มจบ ปวช. ปวส. ก็ให้มาตามระดับ ปริญญาตรีอะไรก็ได้แล้วแต่ ถ้าเราสร้างความเข้มแข็งตรงนั้นได้ ก็จะทำให้ องค์กรเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขัน คนในองค์กรก็มีความรู้ ประสิทธิภาพในการทำงานก็ดี ก็จะได้ลดต้นทุนได้ คอมนก็ไม่เสียมาก เพราะคนมีความรู้ เราก็มั่นใจว่าศิษย์เก่าของเรามีทั่ว ประเทศ ทำอย่างไรเราถึงจะดึงศิษย์เก่าให้มีบทบาทเข้ามาตรงนี้มากขึ้น ก็จะได้เป็นประโยชน์ต่อ

สังคมและส่วนรวม ในด้านการมีประสบการณ์และทักษะในด้านการทำธุรกิจ ก็จะทำให้เยาวชนไทยของเรามีวัฒนธรรมในการค้าการขายมากขึ้น มากกว่าจะให้ยึดมั่นในระบบศักดินา ไม่ใช่มุ่งแต่งงานข้าราชการ ระบบข้าราชการ ณ วันนี้ มีจำนวนน้อยลง ๆ แล้วก็หลายหน่วยงานที่กำลังจะไปจ้างเอกชนมาดำเนินการ แล้วต่อไปก็จะมีมากขึ้น ต่อไปการสร้างงานด้วยตัวเองก็มีมากขึ้น เพราะฉะนั้นบทบาทของศิษย์เก่าก็จะเป็นการเสนอแนะ ไม่ใช่เฉพาะแต่มหาวิทยาลัยนเรศวรเท่านั้นที่มีประโยชน์ บางวัฒนธรรมก็เป็นเรื่องใหญ่ บทบาทของศิษย์เก่าเรา ศิษย์ปัจจุบันของเราเอง มหาวิทยาลัยก็มองจนทะเลาะ ว่าสามารถจะหล່หลอมให้ปรับเปลี่ยนวัฒนธรรมได้ก็จะเป็นประโยชน์อย่างยิ่งต่อสังคม ผมจะพูดอยู่เสมอว่า วันนี้ปัญหาทางการเมืองก็ดี ทางเศรษฐกิจก็ดี ปัญหาทางสังคมก็ดี ที่หมักหมมกันอยู่ ที่เป็นปัญหาใหญ่ของชาติ มันต้องแก้ด้วยคำเดียวเท่านั้น คือ คำว่า “จรรยาบรรณ” ถ้าประชาชนแต่ละคนได้มีการพัฒนาจรรยาบรรณของตัวเอง ปัญหาทางสังคม เศรษฐกิจ การเงิน ก็จะลดลง ถ้านักการเมืองมีจรรยาบรรณ เราก็จะลดปัญหาทางการเมืองได้เยอะ ไม่ต้องมีใบเหลือง ใบแดง การทุจริตทางนโยบายมันก็จะบรรเทาเบาบางไป เพราะฉะนั้นจรรยาบรรณคือคำตอบของสังคม ถ้าหาก สังคม ม.นเรศวร ไม่ว่าจะเป็ศิษย์เก่า ศิษย์ใหม่ ศิษย์ปัจจุบัน หรือแม้กระทั่งข้าราชการพนักงาน ได้มองเห็นตรงนี้ร่วมกัน ได้ช่วยกันพัฒนาจรรยาบรรณของคนในสังคมนี้นี้ได้ ผมก็คิดว่ามันก็จะเป็ประโยชน์ต่อประเทศชาติ ถึงแม้ว่าประชาชนจะมี 65 ล้านคน แต่พวกเรา รวม ๆ กันแล้ว เกือบแสนคน ก็เริ่มจากจุดเล็ก ๆ ก็จะขยายไปในสิ่งที่ตั้งถาม ผมเชื่อว่าสังคมจะดีขึ้นเยอะ เศรษฐกิจก็ดีขึ้นเยอะ

ผมยังเชื่อว่าในโลกมี 2 อย่าง คือ ศักยภาพ แล้วก็ ความดีความงาม หรือจริยธรรมกับจรรยาบรรณมันเกิดมาพร้อมมนุษย์ แต่ที่มันเบี่ยงเบนเพราะว่ามีสภาวะที่เกิดขึ้นในสังคม ซึ่งทำให้ตรงนี้จรรยาบรรณก็ลดน้อยลงไป ผมเชื่อว่าถ้าสังคม ม.นเรศวร มีอัตตลักษณ์ และสร้างจรรยาบรรณขึ้นมาได้ ผู้ใดมีจรรยาบรรณ ระเบียบวินัย ความรับผิดชอบก็ตามมา ผู้สอนมีจรรยาบรรณ ระเบียบวินัย ความรับผิดชอบในการเป็นครูบาอาจารย์ก็ตามมาอีก ผู้ผลิตสินค้าอาหารถ้ามีจรรยาบรรณ ไม่เอาของสกปรกที่เป็นมลภาวะต่าง ๆ มาให้คนบริโภคได้บริโภคก็ถือว่ายังมีจรรยาบรรณอยู่ เราคิดว่ามหาวิทยาลัยก็ต้องเป็นที่พึ่งได้ของศิษย์เก่าด้วย ศิษย์เก่าคนใดที่ต้องการแก้ปัญหาในธุรกิจนำปัญหานั้นมาช่วยกันคิดช่วยกันแก้ได้อย่างนี้เป็นต้น การได้ศึกษาเพิ่มเติม แบ่งปันความรู้เพื่อไปประกอบกิจการนั้นได้ ไม่ใช่จบจากมหาวิทยาลัยไปแล้ว ได้รับประกาศนียบัตรแล้วจะจบความสัมพันธ์กัน

ผมให้ความสำคัญกับตรงนี้ แต่งตั้งที่ปรึกษาทางด้านศิษย์เก่าสัมพันธ์ ที่จะทำให้เป็นระบบจริง ๆ แล้วก็พยายามต้องตั้งให้เป็นระดับกองในสังกัด แต่วันนี้ต้องทำข้อมูลอะไร ๆ ต่ออะไรเพิ่มเติมอีกสักนิดหนึ่ง เทรนคนทำงานให้มีความชำนาญก่อน นั่นเป็นเรื่องที่ต้องปฏิบัติ ณ วันนี้ มันไม่ใช่เรื่องยาก คอมพิวเตอร์ก็สื่อสารกันง่าย โทรศัพท์มือถือ เราได้จัดออกเป็น 3 ระดับ คือ

ระดับที่ 1 คือกลุ่มที่มีขีดความสามารถมีผลงานที่ไปได้รับทุนวิจัยจากภายนอก

ระดับที่ 2 คือกลุ่มที่มีขีดความสามารถมีผลงานที่ได้จะได้รับทุนจากสำนักงานคณะกรรมการ  
กองทุนวิจัย ทำหน้าที่กลั่นกรอง

ระดับที่ 3 คือกลุ่มจะเป็นกลุ่มที่มีงานวิจัยน้อย แต่เนื่องจากว่ามหาวิทยาลัยแห่งนี้ได้  
ประกาศไปแล้วว่าจะเป็นมหาวิทยาลัยแห่งการวิจัย และมีหน่วยงานที่ทำหน้าที่ประเมินว่า 35%  
ของภารกิจนี้ต้องผ่านการประเมิน

เพราะฉะนั้นมหาวิทยาลัยก็ต้องจัดการตรงนี้ให้มีประสิทธิภาพ ทั้งสามระดับนี้จะกำหนด  
ว่าต้องทำวิทยานิพนธ์และมีการตีพิมพ์ด้วย ระดับที่ 3 มหาวิทยาลัยจะสนับสนุนส่งเสริมเงินทุน  
วิจัย แต่มีกำหนดไม่เกิน 3 ปี ก็จะได้ก้าวไปอยู่ระดับที่ 2 ไม่เกิน 3 ปี ท่านก็จะก้าวไปอยู่ระดับที่ 1  
แล้ว จังหวะที่ท่านอยู่ระดับ 3 ระดับ 2 นี้เราก็จะดูจำนวนงานที่เผยแพร่ ตรงนี้มันก็จะนำเข้าสู่  
ตำแหน่งทางวิชาการ ทางมหาวิทยาลัยก็จะมีผลงานที่คนเอาไปใช้อ้างอิงมากขึ้น ๆ เป็นที่ยอมรับ  
คนในสังคม

ส่วนที่ 1 ปริญญาโทบางหลักสูตร และปริญญาเอกทั้งหมดในอนาคตอันใกล้ จะทำเป็น  
หลักสูตรนานาชาติทั้งหมด เงื่อนไขหลักสูตรของนานาชาติ ก็มีอยู่ 4 – 5 เรื่อง ซึ่งจะแตกต่างจาก  
English program ผมคิดว่าหลักสูตร ปริญญาทั้งหมดนี้ มหาวิทยาลัยจะต้องยกระดับขึ้นเป็น  
หลักสูตรนานาชาติให้ได้ วันนี้ถ้าเราดูศักยภาพของอาจารย์ที่ได้รับการพัฒนามาตลอดระยะเวลา  
ผมคิดว่าน่าจะเป็นไปได้ แต่ ปริญญาโท บางหลักสูตร บางสาขา ควรจะเป็นนานาชาติ บาง  
หลักสูตรใน แผน ข แผน ข เป็นโปรเฟสชั่นนอลในวิชาชีพ ส่วน

ส่วนที่ 2 จะทำอย่างไรให้บัณฑิตของเรามีขีดความสามารถในการทำงาน คุณภาพของ  
บัณฑิตเป็นที่ยอมรับ และอัตราการจ้างของเราต้องสูงกว่าเกรดเฉลี่ย ตรงนั้นเป็นตัวชี้วัดเลยว่าคน  
จบ ม.นเรศวรมืออัตราการจ้างงานสูง เพราะฉะนั้นเราต้องทำอย่างเต็มที่ที่จะทำให้บัณฑิตของเรามี  
มาตรฐานของบัณฑิตเข้าสู่ระดับประเทศให้ได้ ทางมหาวิทยาลัยต้องมีการปฏิรูปการเรียนการสอน  
ใหม่บัณฑิตต้องมีขีดความรู้ความสามารถในการใช้คอมพิวเตอร์ได้อย่างเต็มที่ ตรงนี้ต้องมีการวัด  
กัน

ส่วนที่ 3 ต้องมีความรู้ความสามารถที่เป็นบูรณาการ ในการที่จะใช้วิชาชีพประกอบอาชีพ  
ได้ ตามความต้องการของตลาด ไม่ใช่ได้ A เป็นบางรายวิชาแต่เอาไปใช้งานไม่ได้เลย ก็ไม่มี  
ประโยชน์ เรื่องของความมีอัตลักษณ์ และความมีจรรยาบรรณ เราต้องทำอย่างไรให้บัณฑิตของเรา  
มีจรรยาบรรณและเป็นที่ยอมรับของสังคม ทำให้บัณฑิตของเรามีคุณค่า

เพราะฉะนั้นถ้าเป็นการเรียนก็ต้องเปลี่ยน โดยเฉพาะระดับปริญญาโท ปริญญาเอกต้อง  
เปลี่ยนมากมาย นิสิตต้องเรียนรู้แบบบูรณาการ แทนที่จะเรียนรู้แบบตักอาหารเข้าปากแบบนี้ต้อง

เล็ก การเรียนรู้แบบมีคณบ่อน อยากรู้จะไรก็บ่อนเข้าไป ตอบได้ก็ให้ A ไป อย่างนี้ไม่ใช่วิธีการสร้างคนสำหรับอนาคต

ในส่วนด้านการบริหารจัดการ ความโปร่งในการทำงาน ตรงนี้ไม่ใช่พูดเฉย ๆ ต้องทำให้มันเป็นจริงเป็นจังด้วย และต้องมีความเป็นธรรมกับทุกฝ่าย การประเมินบุคลากรต้องชัดเจน เลื่อนขั้นเลื่อนตำแหน่ง ต้องมีความเป็นธรรม ไม่ใช่ใช้อารมณ์และความรู้สึก

ผมอยากจะบอกว่า มหาวิทยาลัยแห่งนี้ยึดธรรมชาติเป็นครู เพราะธรรมชาติมีทั้งความจริง ความงาม อยากให้บัณฑิตทุกคนโดยเฉพาะปริญญาตรีนี้ ต้นไม้ต้นเดียวสอนได้ทั้ง ฟิสิกส์ เคมี mathematic แล้วก็ไบโอโลยี อย่างต้นมะพร้าวต้นเดียวนี้ ถามว่าต้นมะพร้าวดูน้ำเข้าไปยังง

นอกจากนี้ผมยังคิดว่า เราเอาธรรมชาติเป็นครูนี้ จรรยาบรรณก็จะตามมาด้วย

**เวลา 14.40 – 14.50 น. รับประทานอาหารว่าง**

**เวลา 14.50 – 15.50 น.** การระดมความคิดเพื่อสร้างองค์กรศิษย์เก่าให้เข้มแข็ง โดย ที่ปรึกษาฝ่ายพัฒนาศิษย์เก่าและมวลชนสัมพันธ์ (พันเอก (พิเศษ) ดร.สีหเดช เกตุทอง) มีรายละเอียดดังนี้

มหาวิทยาลัยนเรศวร โดยการนำของอธิการบดี ศาสตราจารย์ ดร.สุจินต์ จินายน มีนโยบายในการพัฒนามหาวิทยาลัยนเรศวรในช่วงปี พ.ศ. 2552 ถึงปี พ.ศ. 2556 มุ่งเน้นการวางรากฐานการพัฒนาด้านคุณภาพเป็นหลักภายใต้กรอบนโยบาย 4 ข้อ 1) พัฒนามหาวิทยาลัยนเรศวรให้มีชื่อเสียงด้านการวิจัย ทั้งภายในและภายนอกประเทศ 2) พัฒนามหาวิทยาลัยนเรศวรให้มีระบบและกระบวนการผลิตบัณฑิตที่มีคุณภาพ มีขีดความสามารถตามความต้องการของแหล่งจ้างงานระดับแนวหน้าของประเทศและได้รับค่าจ้างในอัตราจ้างที่สูงกว่าเกณฑ์เฉลี่ยบัณฑิตของมหาวิทยาลัยนเรศวรต้องมีอัตตลักษณ์ เก่งงาน เก่งคน เก่งคิด เก่งครองชีวิต และเก่งพิชิตปัญหา 3) พัฒนามหาวิทยาลัยนเรศวร ให้มีระบบความสัมพันธ์กับศิษย์เก่าอย่างเข้มแข็งและยั่งยืน ให้เกิดผลสัมฤทธิ์จากการประสานประโยชน์ตลอดจนการมีส่วนร่วมในการพัฒนานิสิตและมหาวิทยาลัย 4) พัฒนามหาวิทยาลัยนเรศวรให้มีระบบการบริหารและการจัดการที่ยึดมั่นในธรรมาภิบาลที่ตรวจสอบได้ทุกระดับและทุกหน่วยงาน

ซึ่งจะเห็นได้ว่า มหาวิทยาลัยนเรศวร ได้ให้ความสำคัญกับศิษย์เก่าของมหาวิทยาลัย และนำมาเป็น 1 ใน 4 นโยบาย คือ การพัฒนามหาวิทยาลัยนเรศวรให้มีระบบความสัมพันธ์กับศิษย์เก่าอย่างเข้มแข็งและยั่งยืน ให้เกิดผลสัมฤทธิ์จากการประสานประโยชน์ตลอดจนการมีส่วนร่วมในการพัฒนานิสิตและมหาวิทยาลัย มีกลยุทธ์ คือ พัฒนาระบบความสัมพันธ์ระหว่างศิษย์เก่ากับมหาวิทยาลัย และพัฒนาระบบประชาสัมพันธ์เพื่อเผยแพร่ความสำเร็จและชื่อเสียงของศิษย์เก่าให้เป็นที่ประจักษ์แก่สังคมอย่างกว้างขวาง จึงได้มีการเชิญศิษย์เก่าระดับปริญญาเอกของมหาวิทยาลัยนเรศวร มาประชุมเพื่อหาแนวทางในการสนับสนุนนโยบายดังกล่าวให้ประสบผลสำเร็จ เพื่อประโยชน์แก่ศิษย์ปัจจุบัน ศิษย์เก่าระดับปริญญาเอกและมหาวิทยาลัยนเรศวร

เพื่อให้นโยบายดังกล่าวดำเนินไปอย่างเป็นรูปธรรม ให้ศิษย์เก่าสามารถเข้ามามีส่วนร่วมในการพัฒนา สนับสนุนมหาวิทยาลัยนเรศวรให้มีความเจริญก้าวหน้าขึ้น เป้าหมายที่สำคัญก็คือ ต้องการให้ศิษย์เก่าระดับปริญญาเอกของมหาวิทยาลัยนเรศวร ก่อตั้งชมรม หรือสโมสรศิษย์เก่าระดับปริญญาเอก เพื่อดำเนินกิจกรรมหรือโครงการใด ๆ ที่สามารถสนับสนุนและพัฒนามหาวิทยาลัยได้ ทั้งนี้ ต้องการให้ศิษย์เก่า ระดับปริญญาเอก ร่วมกันคิด ร่วมกันสร้างสรรค์ ก่อตั้งคณะกรรมการกลุ่มหนึ่งขึ้นมาเพื่อรองรับและน่านโยบายของอธิการบดีไปสู่เป้าหมาย

จากการระดมความคิดของศิษย์เก่าระดับปริญญาเอกมหาวิทยาลัยนเรศวร ในที่ประชุมได้มีข้อคิดหลายประการ แต่ทั้งนี้ ด้วยความจำกัดของเวลา จึงมีข้อสรุปการระดมความคิดเพื่อสร้างองค์กรศิษย์เก่าให้เข้มแข็ง คือ ผู้เข้าร่วมประชุมได้เสนอความคิดว่า ก่อนที่จะดำเนินการจัดตั้งชมรมหรือสโมสรศิษย์เก่าระดับปริญญาเอกของมหาวิทยาลัยนเรศวร ควรจะมีคณะกรรมการก่อตั้งสโมสรศิษย์เก่าระดับปริญญาเอกของมหาวิทยาลัยนเรศวร ก่อนเป็นอันดับแรก เพื่อให้คณะกรรมการก่อตั้งสโมสรศิษย์เก่าระดับปริญญาเอกของมหาวิทยาลัยนเรศวร ไปทบทวนและร่างรายละเอียดเกี่ยวกับหลักการ เหตุผล ข้อกำหนด หรือแนวทางในการดำเนินงาน และวัตถุประสงค์ของการจัดตั้งสโมสรศิษย์เก่าระดับปริญญาเอกของมหาวิทยาลัยนเรศวร เพื่อประโยชน์ในการจัดตั้งสโมสรศิษย์เก่าระดับปริญญาเอกของมหาวิทยาลัยนเรศวรแล้วนำลงเว็บไซต์ เพื่อขอความคิดเห็นเพิ่มเติมจากศิษย์เก่าระดับปริญญาเอกของมหาวิทยาลัยนเรศวร และจะทำหนังสือเชิญประชุมเพื่อลงมติในคราวต่อไป คือ วันเสาร์ที่ 27 มิถุนายน 2552 ทั้งนี้ มอบหมายให้งานศิษย์เก่าสัมพันธ์ ส่งหนังสือเชิญลงนามโดยอธิการบดี ให้ศิษย์เก่าระดับปริญญาเอกของมหาวิทยาลัยนเรศวร ทั้ง 129 คน มาประชุมร่วมกันอีกครั้งหนึ่ง เพื่อแต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินงานสโมสรศิษย์เก่าระดับปริญญาเอกของมหาวิทยาลัยนเรศวร ในการประชุมคราวต่อไป

**เวลา 15.50 – 16.00 น.** สรุปผลการประชุมสัมมนา โดย ที่ปรึกษาฝ่ายพัฒนาศิษย์เก่าและมวลชนสัมพันธ์ (พันเอก (พิเศษ) ดร.สีหเดช เกตุทอง)

ในที่ประชุมมีมติแต่งตั้งคณะกรรมการก่อตั้งสโมสรศิษย์เก่าระดับปริญญาเอกของมหาวิทยาลัยนเรศวร มีทั้งหมด 7 คน ประกอบด้วย

- 1.ดร.สมเกียรติ บุญรอด ผู้อำนวยการเขตพื้นที่การศึกษาพิษณุโลก เขต 1
- 2.ดร.ประธาน สุรกิจบวร หัวหน้ากลุ่มงานยุทธศาสตร์การพัฒนาจังหวัด สำนักงานจังหวัดสุโขทัย
- 3.ผศ.ดร.ชุมพล เสมาชันท์ คณบดีคณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี มหาวิทยาลัยราชภัฏพิบูลสงคราม
- 4.ดร.กมลภพ ยอดบ่อพลับ รองคณบดีฝ่ายกิจการนักศึกษาและศิลปวัฒนธรรม คณะครุศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏพิบูลสงคราม

- 5.ดร.สมชาย โชคมาวิโรจน์ วศ.9 หัวหน้าแผนกซ่อมบำรุงรักษาระบบสื่อสาร 1  
การไฟฟ้าแห่งประเทศไทย ภาคเหนือและ  
อาจารย์พิเศษคณะวิศวกรรมศาสตร์
- 6.ผศ.ดร.สริน ศรีปรวงค์ ผู้อำนวยการศูนย์วิทยบริการจังหวัดเชียงใหม่  
และอาจารย์สอนที่ภาควิชาเคมี คณะวิทยาศาสตร์
7. ดร.ชัยฤกษ์ วงษ์เจริญ เจ้าของกิจการร้านวงษ์พาณิชย์ พิษณุโลก

**ปิดประชุมเวลา 16.00 น.**

ในการปิดการประชุมสัมมนาในวันนี้ มีความพิเศษกว่าปกติ ก็คือ ท่านอธิการบดีมหาวิทยาลัยนเรศวร ศาสตราจารย์ ดร.สุจินต์ จินายน ได้เข้ามากล่าวขอบคุณผู้เข้าร่วมประชุมสัมมนาอีกครั้ง ซึ่งสร้างความดีใจและความภาคภูมิใจให้แก่ศิษย์เก่าระดับปริญญาเอกของมหาวิทยาลัยนเรศวร และคณะกรรมการดำเนินการจัดประชุมสัมมนาในครั้งนี้เป็นอย่างยิ่ง